RELATORÍA MESA 1. 17 DE FEBRERO

INCIAMOS COMO MESA DELIBERATIVA Y NO DECISORIA HASTA TANTO SE COMPLETE EL CUORUM

AGENDA.
1- INFORME DE LA COORDINACIÓN
1.1- INFORME PARTICIPACIÓN MESA 4
1.2-PROPUESTA DE COMUNICADO GARANTÍAS (PRESUPUESTO)
1.3- TEMAS PENDIENTES DEL ESTATUTO PARA ESTA MESA

DESARROLLO DE LA AGENDA:
Janeth aclara que la mesa directiva envió un comunicado a la Rectoría pidiendo respuesta a las garantías, y se planificó una reunión con rectoría. Considera que el punto de garantías ya está proyectado con la reunión con Rectoría.

1.1- INFORME PARTICIPACIÓN MESA 4

Propuestas a definir:
Mesa de trabajo entre mesa 1 y mesa 4 el próximo martes 2 pm
Encuentro de la mesa 1 con representación de las demás mesas (con apoyo de la mesa directiva y en relación a las coordinaciones de mesas)

El buen vivir es una nueva ruta para llegar al bienestar, un replanteamiento del bienestar. Revisemos el buen vivir desde una noción más humana y menos aparente. El bienestar que se ha manejado desde hace un tiempo sí es distinto al buen vivir, pues este último implica la naturaleza. El buen vivir también refiere a solidaridad, pero también con el medio ambiente. Se habla en relación al entorno. Solidaridad es el eje del buen vivir. Hay unos principios o lineamientos que sustentan el buen vivir como

BUEN VIVIR: SER HUMANO, NATURALEZA Y BIENESTAR

1.2-PROPUESTA DE COMUNICADO GARANTÍAS (PRESUPUESTO)
Janeth lee la carta que remite la mesa directiva ante la rectoría por la no respuesta satisfactoria ante las garantías de la asamblea universitaria.

Opciones para decidir como mesa:
1- Ratificamos la comunicación y gestión de la mesa directiva para reunión con la rectoría.

2- No obstante como mesa consideramos necesario emitir un comunicado especificando los siguientes puntos:
1- SOBRE LAS GARANTÍAS.
Motivos.

El comunicado de respuesta a la Asamblea en cuanto a las garantías no resuelve las necesidades
Necesidades urgentes: Carga académica. Garantías en equipo y conectividad. Permiso laboral.

La universidad debe entregar un aval o una resolución que ampare a los y las asambleístas ante sus instancias superiores directas, pues los permisos de decanaturas, coordinaciones y jefes inmediatos tienen limitaciones.
Las solicitudes de permisos académicos con el decano son máximo dos días, se requiere la competencia de recursos humanos y rectoría

2- SOBRE EL PRESUPUESTO DE 60 MILLONES DESTINADO A LA ASAMBLEA UNIVERSITARIA.
Se requiere una proyección presupuestal desglosada para la ejecución de este rubro
La Asamblea no debería esperar por una decisión de Rectoría en cuanto a dicha ejecución, pues solo los y las asambleístas saben las necesidades reales de la práctica que implica este espacio.
Solicitamos que en una reunión entre las coordinaciones de las mesas temáticas se proyecten las necesidades para la ejecución de este rubro y que esto sea llevado a la mesa directiva, y esta lo remita a Rectoría

Presentar un reporte bien sustentado de las necesidades que se ha presentado en las mesas temáticas.
Que nuestras actividades como asambleístas se reflejen en nuestros planes de trabajo.

APROBADO POR CONSENSO

1.3- TEMAS PENDIENTES DEL ESTATUTO PARA ESTA MESA

La mesa coordinadora presenta los items a trabajar como próxima tarea, que se refiere a comunidad universitaria, estatutos generales y sus aspectos. La propuesta es que cada representación estamental analice lo referido a su estamento.

Niria: De acuerdo con la metodología pero suma que los grupos de trabajo (de principios) se reúnan y hagan una lectura a los objetivos, en un análisis en tanto coherencia de los mismos con los principios.

Se retroalimenta este trabajo el miércoles 24 de febrero.

ESTRUCTURAR LA SESIÓN ABIERTA DEL LUNES 22

PROPUESTA: Que cada grupo de trabajo de principios exponga su trabajo y su principio

David: Explicar primero la metodología. Y después ir leyendo los puntos. Organizar el documento (consolidado) para enviarlo antes a la comunidad de modo que ya puedan llegar las personas visitantes con sus observaciones y aportes. O dar el informe en la reunión y dejar un tiempo o un medio para recibir retroalimentación.

Niria: De acuerdo con que cada grupo presente su trabajo y de acuerdo con David, que Adrián Gómez haga la introducción. Usar el documento informe que ya se presentó. Se ofrece para organizar una presentación, una plantilla. APROBADO CON APLAUSOS!!!!!!!!!!

AGENDA DEL LUNES 4:00 PM:
1- Bienvenida e introducción a la generalidad y metodología de la mesa por Adrian Gómez
2- Presentación de informe por grupos de trabajo. Orden por los principios.
3- Aportes y conclusiones.
4- Posibles proyecciones.

Se acuerda que las próximas sesiones son:
Lunes 22. 4:00 pm (Sesión abierta)
Miércoles 24. 8:00 am. Retroalimentación de objetivos y estatutos. Invitado Juan Pablo Rodríguez Miranda.