

**RELATORÍA MESA DE BIENESTAR
ASAMBLEA UNIVERSITARIA UD
05-02-21**

ORDEN DEL DÍA:

1. Invitados de los egresados para conocer las propuestas que se vienen adelantando
2. Dirección General de Bienestar Universitario

Desarrollo:

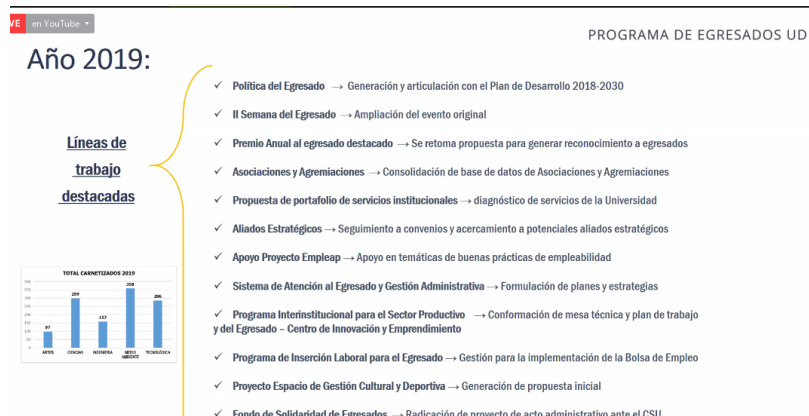
Franky Castaño- Director oficina egresados, hace parte de la planta de la UD

Ana María Nates- Egresada asambleista y constituyente

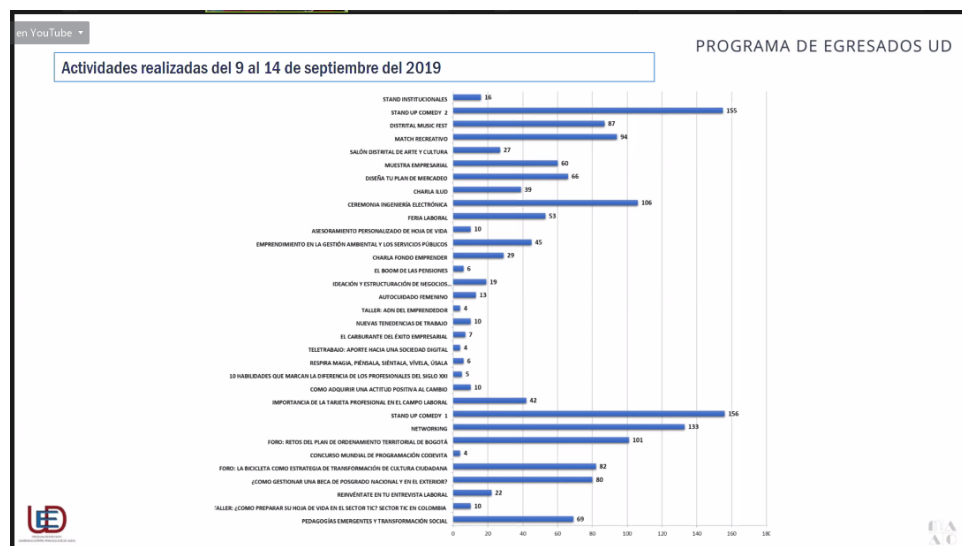
Franky Castaño trae una presentación para hablar del antes- después del programa de egresados, se viene presentando unas dinámicas nuevas frente a las dinámicas de los egresados, ya que estos son los que impactan en la sociedad, le hablan a su entorno social y económico. Las normas cada vez son muy amplias y no son precisas y particulares en el tema de los egresados. La norma 1330 de 2019 la universidad deberá (...) acompañamiento a los egresados y la interacción de los egresados acerca de su experiencia laboral.

Los indicadores son referentes de atención y acompañamiento, que no son solo de gestión, esa era la dinámica que se tenía. En el 2017-2018 se comienza una nueva discusión y se comienzan a dar otro tipo de discusiones y surge la necesidad de crear un nuevo plan de acción.

Este año saldrán más normas que comprometen a las instituciones con sus egresados los cuales obligan y le exigen a la universidad (encontramos las normas en las diapositivas), no es solo entregar carnets, sino es necesario que exista una dinámica y un nuevo plan de acción. Política de egresados de 2017, que estaba a la espera del espacio de la asamblea y que fuera parte del desarrollo e iniciar un proceso integral de reforma. Se radicó por el consejero de los egresados con componentes para que se fueran desarrollando no hasta que se aprobara, en 2018 desde 27 de agosto se hizo una serie de acciones interesantes que fueron base, lanzamiento del instituto de investigaciones, con la sgral, sec educación, planeación, alta consejería para las TIC, ejercicio de poderle presentar a los egresados donde podrían llevar a cabo sus proyectos después de la universidad. Se amplió tanto y tuvo tanto alcance que se tuvo la primera semana del egresado en noviembre 11, rueda de negocios, muestra empresarial, encuentros, actividades de emprendimiento, dinámicas institucionales en torno a la educación y la cultura, encuentros con egresados de áreas culturales, para alimentar con las experiencias de los egresados que pudieron aportar, una reunión deportiva también.



Para el 2019 se dieron unos eventos que necesitaban hacerse desde la institucionalidad, que no sea producto de rectoría, coordinación o representación sino que sean institucionales y no cambien en el tiempo. En abril presentaron propuestas como segunda semana del egresado (...) proyecto de emplear, la universidad no había desarrollado temáticas pero ellos (.. ¿quiénes?) la presentaron en un congreso. Proyecto de inserción, fondo de solidaridad del egresado (los demás proyectos están en las diapositivas). Feria laboral, cerca de 3000 personas llegaron ese día en alianza con idr, secretaria de desarrollo, sena, fondo emprender, fenalco, etc... Se invitaron más de 40 empresas, 8 multinacionales, tales como ecopetrol, avianca. El segundo neo working, el encuentro deportivo. Hicieron un foro de especialidades que no tienen tanta acogida en la universidad. Quieren vender el nombre de la universidad desde los egresados, el nombre del programa.



El tema presupuestal se dio el mismo de 2017, lo que se consiguió de logística, transporte (rubro de 1 millón de pesos que no utilizaron) no se amplió el presupuesto. La casa del egresado se está constituyendo, ya existe materialmente y ahí hay un espacio para coworking.

en YouTube ▶

Año 2020:

Líneas de trabajo destacadas

PROGRAMA DE EGRESADOS UD

- ✓ Actos Administrativos → Generación y articulación con el Plan de Desarrollo 2018-2030
- ✓ Sistema de Información y seguimiento al egresado → Ampliación del evento original
- ✓ Emprendimiento → Espacio de "COWORKING" para empresarios y emprendedores
- ✓ Empleabilidad → Consultorio de empleabilidad para orientación ocupacional
- ✓ Coordinación RED SEIS → Se designa al Programa de Egresados como coordinador del Nodo Bogotá
- ✓ Asociaciones y Agremiaciones → Acercamiento y trabajo conjunto con Asociaciones y Agremiaciones
- ✓ Propuesta de portafolio de servicios institucionales → Estructuración del 1er Portafolio de Servicios
- ✓ Proyecto Espacio de Gestión Cultural y Deportiva → Formulación bajo la metodología MGA
- ✓ Aliados Estratégicos → Seguimiento a convenios y acercamiento a potenciales aliados estratégicos
- ✓ Apoyo Proyecto Empleap → Apoyo en temáticas de buenas prácticas de empleabilidad
- ✓ Sistema de Atención al Egresado y Gestión Administrativa → Formulación de planes y estrategias

Todas las políticas que se presenten de los egresados, deben pasar por el CSU. Desde esa perspectiva se ha logrado la bolsa de empleo, la semana del egresado, que desde rectoría se puedan avanzar estos proyectos, para evitar la saturación que tiene el CSU.

Cada uno de estos tiene un sustento, se busca un reconocimiento y que se tenga una dinámica de los egresados desde los proyectos curriculares, que exista un reconocimiento a los egresados y remarcando a los de éxito. Es importante actualizar la base de datos de los egresados, para ello se propone crear unos módulos de atención.

PREGUNTAS E INTERVENCIONES

- Al escuchar la intervención, considera que políticamente lo más correcto es que los egresados estén por fuera de la dinámica de bienestar. No se ve una política de bienestar y no se vinculan a las facultades (en especial a la ASAB), es una política que está argumentada desde lo político más no es vinculante y es excluyente. No se ve que tenga en cuenta a la comunidad en el diario vivir, le extraña que la política y la oficina de egresados siguen una lógica en la que no se está de acuerdo. Se llama y se convoca a los que apoyan esas políticas.
- Hace falta conocer el tema de las políticas de los egresados, ya que no se abordó este tema, queremos saber cómo está funcionando. Es muy triste que lo que se expone es para específica a unas facultades, ya que se conecta con ingeniería y no tiene en cuenta la investigación. No se están dando espacios y proyectos de investigación y de crecimiento del futuro profesional, no se ve el alcance que se está dando y no alimenta la discusión que estamos teniendo. ¿Dónde está la facultad de artes?
- Se evidencia una preocupación porque no se expuso la política de los egresados, si esta mesa no desarrolla el tema de bienestar como se va a reglamentar. En este momento nos muestran un proceso de gestión más no de proyección. ¿Quién desarrolla la vinculación del egresado en la UD?
- Se expresa un agradecimiento por la presentación que nos comparte el día de hoy, esta nos permite ver la gestión y la proyección que se tiene desde la oficina del egresado anteriormente el espacio de los egresados sólo tenía proyección para

espacios electorales, la panorámica que nos presentan hoy es muy amplia. ¿Considera que los egresados deben estar ligados al bienestar universitario a partir de la proyección que está dando la asamblea?

- Esta discusión nace de la necesidad de las personas que deben atender bienestar a la comunidad universitaria. ¿Actualmente no existe la política de egresados? ¿Cuándo se piensa construir? ¿Se va a tener participación de los egresados?. Más allá de foros de los egresados y la empleabilidad, que se puede hacer más allá de lo que le puede aportar a los egresados la comunidad.
- La intervención le parece pertinente, porque dio la apertura de dar un debate más amplio de lo que son los egresados de la UD, los egresados son más y tienen diferentes perspectivas. Hace falta convocar a una gran comunidad, un problema grande es cuando se combina lo electoral, la oficina de egresados debe tener una transparencia completa, es lograr que regresen a la universidad, eso permite democratizar la elección de los egresados. Si se han venido realizando redes de egresados desde otras facultades, es una visión más amplia, debería ser la función de la oficina de los egresados, que se incluyan a todos.
- Hablo como egresada de pregrado y posgrado y hasta hace un año y medio me enteré de la oficina de egresados y pues he estado, me llegan correos y no me siento identificada de lo que sucede allí, la visión es desde la empleabilidad de cierto sector de los egresados y la universidad tiene una proyección mucho más amplia, nunca hubo acompañamiento ni respuesta de que los egresados estuviéramos en ese espacio, desde nuestro proyecto curricular se ha creado una red de cómo impactamos la sociedad y eso enriquece el trabajo del proyecto curricular, que es fortaleza y debilidad, ese es el aporte que el egresado puede darle a la universidad. Las actividades que ofrecen la universidad no es lo que necesitamos, es una red diferente de apoyos, no sabemos en tiempos de pandemia como están los egresados y se puede abordar más como una cooperativa, más que una oficina debe haber una red de egresados desde nuestro saber y nuestro conocimiento, por lo tanto no deberían estar dentro de bienestar, las opiniones que damos en este ítem de bienestar es algo que necesita un conocimiento permanente de la universidad y los egresados están en otras dinámicas, no debería haber un rubro adicional, la oficina debe ayudar a tramitar bases de datos y que se contacten.

RESPUESTAS FRANKY:

- La política desde 2017 se está radicando, es una propuesta en borrador, lo que hay que cambiar es lo que se está diciendo hoy, acerca de la red, forma parte de una línea de acción de bienestar como tal, la idea es que quede dependiendo de la vicerrectoría como tal.
- La investigación es clara, nosotros fuimos los que nos sentamos con la alcaldía, es el tema de coworking es para todas y todos, para artes, también ellos quieren crear empresa, investigación grandísima. Sentarnos diariamente con la facultad de artes y educación, es muy difícil que participen se les invitó pero no acudieron al llamado de la invitación. Egresados de artes plásticas y de música pero sí la facultad no convoca es muy difícil, la desarticulación hizo que ahora haya una pequeña oficina de egresados interna.
- El tema de empleabilidad es para todos, los egresados tienen más expectativas.

- Todas las personas que tengan propuestas por favor acercarse a nosotros, la idea es que nos apoyen en la creación.

Ana Nates: Realiza una presentación muy corta frente a la relación de egresados y bienestar universitario, reiteró el agradecimiento a la invitación que realiza la mesa.

Es importante que no se pierda de vista en ningún momento los objetivos del espacio de la asamblea universitaria, es importante tener eso en mente. Esta surge por las dificultades y los intereses que se mueven en el proceso de la reforma.

El estamento de los egresados es el más grande y no existe un contacto con la gran mayoría de los egresados, eso también hace que no se tenga un conocimiento de la universidad y las dinámicas de la misma, no existe pertenencia ya que no existe un flujo de información. Existen factores que no están dentro de la cultura de participación. No es claro que le ofrece la universidad a los egresados, la universidad debe tener claro que le quiere ofrecer y que espera la universidad de los egresados, entrar en toda esta lógica de la participación, es importante que se le retribuya de alguna manera.

Para entrar en la propuesta del 2017, surge de todo un proceso de sentarse a analizar las problemáticas de la universidad, poner al centro la democracia participativa, y ver cómo la comunidad universitaria se empodera de esa autonomía participativa.

Los egresados no están contemplados desde la perspectiva académica, ya que su forma de vincularse es diferente. Se plantea que exista una oficina de egresados y que esté adscrita la vicerrectoría de formación y docencia, el seguimiento, apoyo y articulación, eso es lo que se requiere desde los egresados, los vincula a los órganos de participación y que esté en varios consejos. Es ver a los egresados como activos en la participación, al que desee, el egresado debe comprender que su papel en la UD no se acaba al tener su cartón y que conozca que existe los espacios de participación.

Frente al emprendimiento, la universidad pública no puede permitir que se haga un ejercicio de mercantilización de la educación, no es función de la universidad pública apoyar estos emprendimientos, la idea es crear redes de apoyo y de trabajo para que se pueda aportar desde lo laboral, lo investigativo y las reflexiones que necesita la UD.

Es importante ser cuidadosos que la oficina de egresados no sirva para intereses particulares, nuestra política debe estar articulada y no se puede jugar a una improvisación. La idea en la constituyente era crear un estatuto general que le de el cascarón de funcionamiento a la UD y que luego la asamblea universitaria la llene de contenido desde la participación de la comunidad. Es muy importante considerar que el hecho que la gente no participe, no significa que no quiera aportar desde sus capacidades.

Preguntas e intervenciones:

- La intervención de la egresada permite tener un mejor panorama, pregunta si ella considera que la palabra de egresados debe quedar dentro del capítulo de bienestar.
- Ana cómo percibe la inclusión de egresados en Bienestar. Desde su experiencia, cómo ha percibido el desarrollo de la oficina de egresados y otras oficinas que están mediadas por grupos de poder.

- Tiene duda frente al llamado de participación de los egresados, ya que no es claro el objetivo. ¿Qué percepción tienes desde tu experiencia, frente a la participación del representante de los egresados? ¿Cómo empoderar más a los egresados con la participación de todos?

Respuestas:

- En su opinión no debería estar una estructura de egresados en el consolidado de bienestar. Es importante que se consideren algunos aspectos de bienestar para el egresado, estando los egresados en la comunidad universitaria. La política de bienestar debe tener sus prioridades, sin olvidar algunos aspectos para los egresados.
- Ella alcanzó a tener algunas conversaciones con Carlos en el CSU, respecto a lo que debería tener la política de los egresados cuando fue representante al CSU
- Para cualquier ámbito es complicado el movimiento de dinero hacia algunos intereses propios, eso existe y la única forma de cortar es que exista una participación real y que se puedan realizar procesos de veeduría a los manejos presupuestales. La participación de la comunidad puede regular los intereses que se mueven en esos espacios.
- La vinculación de los egresados con el instituto de extensión debe tener una regulación.
- Las personas externas permiten ver el panorama y que se abra al conocimiento, entonces es ver cómo el egresado sale de la universidad y proyecta esa salida y experiencias hacia la UD, como una proyección social.
- El hecho de que no sea amplia la convocatoria para el egresado, no significa que se deben dejar de hacer, se deben buscar más mecanismos de difusión.
- Frente a la política de egresados, tiene que apoyar, articular ... eso no se logra con una sola oficina, se debe mirar ¿qué espera la UD de los egresados?, debe haber información pertinente y necesaria para operativizar. Frente a las funciones es importante ser muy cuidadoso, ya que las cercanías pueden generar un vicio de acción y de selección. Es generar espacios de articulación y no que la universidad se encargue de propiciar el emprendimiento. La oficina de egresados debe permitir la articulación con lo público y con diferentes sectores que aporten en esa articulación, pero que la universidad se aisle de eso para quitar los vicios políticos.
- El estatuto no debe ser colcha de retazos, por eso es importante construir la política para que existe un camino de acción

Palabras:

- Añadir un texto donde se aclaren los aspectos que queremos discutir para debate en la próxima sesión.
- Terminar este parágrafo o que sea el primer punto de la siguiente sesión. Que sea una oficina de egresados y una política de egresados la cual tiene como fin cuales van a ser las conexiones y responsabilidades de la universidad con los egresados. En virtud de las funciones de la Asamblea Universitaria proponer modificaciones para la política de egresados.
- Se entiende la oficina de egresados como un asistencialismo con una cultura patriarcal, ¿podemos pedir como egresados muchas cosas? ¿cobramos la inversión

que hacemos como estudiantes? Lo que la universidad le ofrece a los estudiantes es invaluable, la universidad no nos soluciona los problemas económicos, nos forma como investigadores, creadores, etc... Preocupa que se asocie la oficina de egresados con la vicerrectoría académica, no es algo que debería pasar.

PUNTOS PARA EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA

- **Debate en torno a la definición y los párrafos respectivos.**
- **Dirección del Sistema de Bienestar.**

Se aconseja desde la moderación poner una agenda completa o metas puntuales para la siguiente sesión.

SIGUIENTES REUNIONES:

Miércoles 10 de Febrero de 2021	10 Am
Viernes 12 de Febrero de 2021	10 Am

Se termina la reunión a las 2:13 pm