

REPORTE EVENTO 4 OLR

**“PANEL DE EXPERTOS EN INGENIERÍA Y
TECNOLOGÍA”**

Fecha De Realización: Martes 12 agosto de 2025

“PANEL DE EXPERTOS EN INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA”

RESUMEN ACTIVIDAD:

El panel de expertos en Ingeniería y Tecnología, convocado por el **OLR – Nodo UD** para discutir las tendencias laborales mediante la **metodología Delphi**, centró su análisis en el impacto acelerado de la tecnología en el perfil del ingeniero. El panel reunió a un grupo diverso y representativo de profesionales. La visión del **ámbito Empresarial** fue aportada por **Manuel Galindo** (CEO del Grupo Bacatá) y **Deysi Lorena Medina** (Jefe de Recursos Humanos), mientras que las perspectivas de las **Asociaciones Públicas y Privadas** vinieron de **Germán Pardo Albarracin** y **Johnn H. Bonilla**. El **componente Académico** contó con la participación de varios expertos como **Mario Camilo Torres** y **Germán Andrés Méndez** (Coordinador del Doctorado en Ingeniería), además de los coordinadores curriculares de la Universidad Distrital, **Carlos Franco Franco** y **Oscar Danilo Giraldo**, asegurando una visión integral del mercado.

El primer eje de discusión, y el de mayor duración, fue la **digitalización, la Inteligencia Artificial (IA) y el manejo de datos**, considerado el principal motor de cambio en el trabajo. Los expertos coincidieron en que la IA es una **habilidad esencial y obligatoria** para mejorar la eficiencia y obtener ventajas competitivas. En consecuencia, se destacó la necesidad ineludible de que los profesionales dominen herramientas como modelos 3D, bases de datos y el análisis de *Big Data*, elementos que ya marcan la pauta en campos como la ingeniería civil y la infraestructura, haciendo su uso imprescindible.

El segundo tema de análisis se enfocó en la **evolución del perfil profesional** y la pertinencia de la oferta educativa. Se identificó la demanda de un **perfil dual o híbrido**: altamente especializado, pero con un fuerte enfoque **generalista y multidisciplinario**. Si bien la formación debe incorporar la tecnología y ser flexible, debe mantener una **base conceptual y teórica sólida** para fomentar el pensamiento crítico y la capacidad de decisión del ingeniero. Se subrayó que el título universitario pierde relevancia frente al dominio de las **habilidades blandas o competencias complementarias** (ética, trabajo en equipo, oratoria y adaptabilidad), las cuales se vuelven cruciales al delegar las tareas técnicas (*hard skills*) a la IA.

Finalmente, el tercer eje abordado fueron las **nuevas dinámicas laborales y la brecha entre la academia y el sector real**. La **movilidad laboral** es una tendencia clara, donde la lealtad disminuye y el **salario emocional** (tiempo libre y modalidad virtual) cobra gran importancia. El trabajo remoto y los horarios internacionales exigen que los profesionales asuman costos operativos y aprendan a cobrarlos correctamente. Para cerrar la brecha con el sector empresarial, las universidades deben buscar estrategias de acercamiento, como la **alineación curricular**, la creación de **planes de investigación** enfocados en necesidades locales, y el desarrollo de **proyectos de aula en colaboración con empresas** para conectar la formación con la realidad productiva.

EVIDENCIA FOTOGRAFICA:

Orden del Día

1. Saludo de bienvenida a cargo del Ing. Alexis Ortiz, líder del OLR.
2. Aspectos introductorios y metodológicos del panel de expertos.
3. Presentación de los primeros hallazgos del cuestionario abierto.
4. Breve presentación de los panelistas.
5. Desarrollo del panel de expertos.
6. Finalización.

Presentación de los primeros hallazgos del cuestionario abierto.

Categorías	Respuestas más representativas
Cambios del mercado laboral	"El mercado laboral de la ingeniería se orienta hacia perfiles versátiles, digitalmente competentes y con enfoque en sostenibilidad." Esta resume los ejes recurrentes en el documento: digitalización, multidisciplinariedad y sostenibilidad.
Tendencias del Mercado Laboral	"La ingeniería evoluciona hacia perfiles híbridos, tecnológicamente avanzados y con alto compromiso ético y sostenible." Esta recoge las ideas centrales de digitalización, interdisciplinariedad, sostenibilidad, ética y adaptabilidad.
Pertinencia de la oferta educativa	"La formación en ingeniería se orienta hacia currículos flexibles, con integración de tecnologías emergentes, alianzas estratégicas y enfoque ético para responder a desafíos sociales, ambientales y productivos."

Preguntas del Panel de Expertos

Categorías	Respuestas más representativas
Cambios del mercado laboral	¿Cuáles son los principales cambios en el mercado laboral de profesionales en Ingeniería y Tecnología en los últimos diez años?
Tendencias del Mercado Laboral	¿Qué tendencias considera que marcarán el mercado laboral de esta profesión en los próximos años, respecto a cambios en la contratación, aspectos salariales, ocupaciones y perfiles emergentes, así como en la oferta y la demanda de empleo, entre otros? ¿Considera que, en el contexto actual y con perspectiva futura, se generan nuevos requerimientos en la formación en Ingeniería y Tecnología, en cuanto a perfiles, ocupaciones, habilidades y competencias entre otros necesarios para el desempeño profesional en el área de la Ingeniería y Tecnología?
Pertinencia de la oferta educativa	¿Qué recomendaciones considera importantes para que las universidades se mantengan vigentes y pertinentes y articuladas con el sector empresarial en el futuro?

Preguntas del Panel de Expertos

Categorías	Respuestas más representativas
Cambios del mercado laboral	¿Cuáles son los principales cambios en el mercado laboral de profesionales en Ingeniería y Tecnología en los últimos diez años?
Tendencias del Mercado Laboral	¿Qué tendencias considera que marcarán el mercado laboral de esta profesión en los próximos años, respecto a cambios en la contratación, aspectos salariales, ocupaciones y perfiles emergentes, así como en la oferta y la demanda de empleo, entre otros? ¿Considera que, en el contexto actual y con perspectiva futura, se generan nuevos requerimientos en la formación en Ingeniería y Tecnología, en cuanto a perfiles, ocupaciones, habilidades y competencias entre otros necesarios para el desempeño profesional en el área de la Ingeniería y Tecnología?
Pertinencia de la oferta educativa	¿Qué recomendaciones considera importantes para que las universidades se mantengan vigentes y pertinentes y articuladas con el sector empresarial en el futuro?

Preguntas del Panel de Expertos

Categorías	Respuestas más representativas
Cambios del mercado laboral	¿Cuáles son los principales cambios en el mercado laboral de profesionales en Ingeniería y Tecnología en los últimos diez años?
Tendencias del Mercado Laboral	¿Qué tendencias considera que marcarán el mercado laboral de esta profesión en los próximos años, respecto a cambios en la contratación, aspectos salariales, ocupaciones y perfiles emergentes, así como en la oferta y la demanda de empleo, entre otros? ¿Considera que, en el contexto actual y con perspectiva futura, se generan nuevos requerimientos en la formación en Ingeniería y Tecnología, en cuanto a perfiles, ocupaciones, habilidades y competencias entre otros necesarios para el desempeño profesional en el área de la Ingeniería y Tecnología?
Pertinencia de la oferta educativa	¿Qué recomendaciones considera importantes para que las universidades se mantengan vigentes y pertinentes y articuladas con el sector empresarial en el futuro?

Gracias por su participación.