

# REPORTE

## EVENTO 2 OLR

Café OLR: “Buenas Prácticas que Fortalecen la Empleabilidad”

**Fecha De Realización:** martes 28 de abril de 2026.

### **RESUMEN ACTIVIDAD:**

El evento "**Café OLR: Buenas Prácticas que Fortalecen la Empleabilidad**", organizado por el OLR - Nodo UD en la sede Aduanilla de Paiba de la universidad Distrital Francisco José de Caldas, se consolidó como un espacio estratégico para identificar y analizar las buenas prácticas de empleabilidad al interior de la Universidad Distrital. La jornada tomó como eje central el estudio desarrollado en 2021 junto a la **Red de Observatorios Laborales de la Alianza del Pacífico (Red-AP)**, el cual permitió la compilación de 39 buenas prácticas. El propósito fundamental fue promover la transferencia y socialización de estos hallazgos, articulando los requerimientos del mercado con la formación académica para potenciar la empleabilidad de los egresados Unidistritalinos.

La actividad empleó una metodología dinámica de **mesas de trabajo y Design Thinking**, fomentando un diálogo propositivo entre los asistentes, quienes fueron organizados en cinco grupos de trabajo. En total participaron 24 asistentes entre coordinadores de proyectos curriculares, docentes y funcionarios de dependencias clave con impacto directo en la inserción laboral. Dicho enfoque metodológico facilitó no solo la validación de las buenas prácticas vigentes, sino también un debate activo sobre su ejecución real y la identificación de estrategias que operan con efectividad en sus respectivas dependencias.

Más allá de la discusión cualitativa, el encuentro permitió recabar las perspectivas sobre las oportunidades de mejora institucional. Durante el ejercicio, se solicitó a los participantes el diligenciamiento de formatos técnicos diseñados por el equipo del OLR, destinados a la recolección sistemática de datos. Esta herramienta fue fundamental para detectar cuáles prácticas se ejecutan rigurosamente, cuáles requieren una implementación prioritaria y qué nuevas acciones deben ser incorporadas al modelo institucional.

Finalmente, se concluyó que este tipo de espacios dinámicos son esenciales para la articulación institucional, permitiendo que la Universidad Distrital ajuste sus procesos internos para mejorar, aplicar o facilitar la implementación de las buenas prácticas en la Universidad. Los hallazgos derivados de este evento serán sometidos a un análisis posterior por el OLR – Nodo UD y

comunicados oportunamente a todas las dependencias invitadas con el fin de darles a conocer los resultados esta actividad con recomendaciones para implementar o poder mejorar la inserción laboral de los futuros egresados.

**EVIDENCIA FOTOGRAFICA:**



